



**"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"**

OTU

**#EPS en RAT**

Empresa prestadora de servicios de saneamiento en Régimen de Apoyo Transitorio

## RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 146-2025-EPS-M/GG

Moyobamba, 05 de diciembre de 2025

### **VISTO:**



El Informe N° 0213-2025-EPS-M-GG/GAF de fecha 05 de diciembre de 2025, Informe N° 218-2025-EPS-M-GG/GAF/ORH de fecha 04 de diciembre de 2025, Informe N° 215-2025-EPS-M/GG/ODP de fecha 03 de diciembre de 2025, Memorando N° 1242-2025-EPS-M-GG/GAF de fecha 21 de noviembre de 2025, Solicitud S/N de fecha 08 de julio de 2025, y;

### **CONSIDERANDO:**



Que, la Empresa Prestadora de Servicios de Saneamiento de Moyobamba Sociedad Anónima - EPS MOYOBAMBA S.A., es una Empresa Pública de accionariado Municipal, que tiene por objeto la prestación de los servicios de saneamiento en el ámbito de la Provincia de Moyobamba, Departamento de San Martín y que se encuentra incorporada al Régimen de Apoyo Transitorio según Resolución Ministerial N°338-2015-VIVIENDA, publicado en el Diario Oficial El Peruano con fecha 18 de diciembre de 2015;



Que, el Organismo Técnico de la Administración de los Servicios de Saneamiento (OTASS), asume su rol de administrador en la EPS MOYOBAMBA S.A, a partir del 05 de abril del año 2017; en consecuencia, durante el periodo que dure el Régimen de Apoyo Transitorio, el Consejo Directivo del OTASS, constituye el órgano máximo de decisión de la EPS Moyobamba S.A, ejerciendo las funciones y atribuciones de Junta General de Accionistas de la EPS Moyobamba S.A.;



Que, el **Principio de Legalidad**, previsto en el numeral 1.1 del inciso 1, del Artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, establece lo siguiente: "Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas"; se entiende que la actuación de la Autoridad Administrativa debe ceñirse dentro de los márgenes que establece nuestra normatividad nacional vigente, con la finalidad de observar inexorablemente sus alcances; siendo así, el Principio de Legalidad busca que la Administración Pública respete y cumpla las normas legales al momento de ser aplicadas en los casos materia de su competencia;

Que, a través de la libertad sindical el derecho a la negociación colectiva se encuentra reconocido en las normas internacionales sobre Derechos Humanos, en los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo y en nuestra Constitución Política del Perú; normas jurídicas de las cuales se desprende que los pactos colectivos son los negocios jurídicos a través de los cuales los sindicatos y empleadores establecen condiciones de trabajo (como emanación de un poder autónomo), con efectos generales, impersonales y abstractos, derivado de la autonomía colectiva y que tiene efectos normativos;

Así, el artículo 28º de la Constitución Política del Perú, establece que el Estado reconoce los derechos de sindicación, negociación colectiva y huelga, cautelando su ejercicio democrático y fomentando la negociación colectiva, promoviendo además formas de solución pacífica de los conflictos laborales, señalando también que la convención colectiva tiene fuerza vinculante en el ámbito de lo concertado;



## RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 146-2025-EPS-M/GG



Ahora, con respecto al otorgamiento de condiciones laborales económicas diferentes al incremento remunerativo, cabe señalar que, si bien es cierto la Ley N° 28411 - Ley General del Sistema de Presupuesto, ha sido derogada a través del Decreto Legislativo N° 1440, también es cierto que, este Decreto Legislativo en su Disposición Complementaria Derogatoria: ÚNICA DEROGACIÓN, establece lo siguiente:

### DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA DEROGATORIA



#### Única. Derogación

Deróguense la Ley No. 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, salvo la Cuarta, Séptima, Octava, Décima, Duodécima, y Décimo Tercera Disposición Final, la Segunda, Tercera, Cuarta, Sexta, Séptima, y Novena Disposición Transitoria de dicha Ley, las cuales mantienen su vigencia.

Siendo así, corresponde citar la Sexta Disposición Transitoria de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, antes referida:



### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

(...)

SEXTA. - Las entidades del Sector Público, sujetas al régimen laboral de la actividad privada, por excepción, seguirán otorgando a sus trabajadores las remuneraciones, beneficios o tratamientos especiales que por costumbre, disposición legal o negociación vienen otorgando, de acuerdo a la normatividad laboral.



A este respecto, es necesario indicar que conforme se señala en el numeral 8 del artículo I del Título Preliminar del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento, Administrativo General, la EPS Moyobamba S.A al ser una entidad de la administración pública, financia con cargo a su presupuesto institucional las bonificaciones, subsidios, asignaciones, entre otros, de acuerdo a la información proporcionada por la Oficina de Desarrollo y Presupuesto y, siempre y cuando exista disponibilidad presupuestal para dicho efecto;

Que, con respecto a la legalidad de las cláusulas establecidas en las negociaciones colectivas celebradas entre el sindicato SITAPAM y la EPS Moyobamba S.A, corresponde señalar que el artículo 30 del Reglamento de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado mediante Decreto Supremo N° 011-92-TR, señala lo siguiente:

Artículo 30.- Vigencia de las cláusulas de la convención colectiva  
Las cláusulas de la convención colectiva de trabajo continúan rigiendo mientras no entre en vigencia una convención colectiva posterior. La entrada en vigencia de una nueva convención colectiva no afecta la vigencia de las cláusulas permanentes, salvo que estas hayan sido modificadas o derogadas expresamente.

En atención a ello, tenemos que desde el año 2005 hasta el año 2025 (con excepción del año 2020), entre el sindicato SITAPAM y la EPS Moyobamba S.A se han pactado 44 cláusulas, donde en una de ellas se ha establecido la cláusula de subsidio por fallecimiento, por luto y sepelio;



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

#EPS en RAT

Empresa prestadora de servicios de saneamiento en Régimen de Apoyo Transitorio

## RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 146-2025-EPS-M/GG

Respecto a este subsidio, el inciso g) del artículo 19 del Decreto Legislativo 650, Ley de Compensación por Tiempo de Servicios, prescribe lo siguiente:

Artículo 19.- No se consideran remuneraciones computables las siguientes:

(...)

g) Las asignaciones o bonificaciones por cumpleaños, matrimonio, nacimiento de hijos, fallecimiento y aquéllas de semejante naturaleza. Igualmente, las asignaciones que se abonen con motivo de determinadas festividades siempre que sean consecuencia de una negociación colectiva;

(...)

Siendo así, corresponde señalar que el subsidio por fallecimiento encuentra su regulación legal en el inciso g) del artículo 19 del Decreto Legislativo N° 650:

Que, mediante Resolución de Gerencia General N° 133-2022-EPS-M/GG, de fecha 15 de diciembre de 2022, la EPS MOYOBAMBA S.A., procedió a designar a los miembros de su Comisión Negociadora que la representará en el trato directo:

**ARTÍCULO PRIMERO: DESIGNAR A LOS MIEMBROS INTEGRANTES DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL EMPLEADOR**, de la Empresa Prestadora de Servicios y Saneamiento de Moyobamba Sociedad Anónima – EPS MOYOBAMBA S.A., para la Negociación Colectiva – Año 2023, a realizarse con la Comisión Negociadora del Sindicato de Trabajadores del Agua Potable y Alcantarillado de Moyobamba - SITAPAM, conformada de la siguiente manera:

1. Lic. Borist Henry Nieves Leo (Presidente)  
Gerente Comercial
2. Econ. Fidel Antonio Angulo Castro (Miembro)  
Gerente de Administración y Finanzas
3. Ing. Samuel López Chávez (Miembro)  
Gerente de Operaciones

Que, mediante Carta N°001-2023-EPS-M/PCN2023, de fecha 16 de enero del 2023, el Lic. Borist Nieves León (Gerente Comercial) en calidad de Presidente de la Comisión Negociadora 2023, remitió a la Gerencia General el "Acta de Cierre de Negociación Colectiva 2023", llevada a cabo con el Sindicato de Trabajadores del Agua Potable y Alcantarillado de Moyobamba – SITAPAM, contenida en seis (06) folios, bajo la premisa "para conocimiento y fines respectivos";

Que, la Comisión Negociadora 2023, mediante acta de fecha 12 de enero de 2023, denominada "ACTA FINAL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SINDICATO DE TRABAJADORES DEL AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE MOYOBAMBA SITAPAM" PERÍODO ENERO A DICIEMBRE 2023, adoptó, entre otros, aprobar la cláusula primera:



## RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 146-2025-EPS-M/GG

### "CLÁUSULA PRIMERA.

#### **SUBSIDIO POR FALLECIMIENTO Y POR SEPELIO Y LUTO**

La EPS MOYOBAMBA S.A continuará otorgando el subsidio por Fallecimiento, por Sepelio y Luto a los trabajadores que se encuentran en Planilla Única de Remuneraciones, por fallecimiento de familiares directos del trabajador: Hijos, padres, hermanos, cónyuge o conviviente; debidamente acreditados por el monto equivalente a tres (03) Unidades Impositivas Tributarias – UIT, siendo el pago total hasta dentro de las 72 horas de presentado los documentos que acrediten el deceso y el parentesco del solicitante.

(...)"

Que, mediante solicitud S/N, de fecha 08 de julio de 2025, el Sr. Andrés Andrade Jaime, identificado con DNI N° 00824737, solicitó el pago de subsidio por fallecimiento, sepelio y luto, por el fallecimiento de su hermana YANETH ELIZABETH ANDRADE MAS, en atención a la cláusula primera – sepelio por fallecimiento y por sepelio y luto del acta final de negociación colectiva vigente suscrita entre la EPS Moyobamba S.A. y el SITAPAM;

Que, mediante Memorando N° 1242-2025-EPS-M-GG/GAF, de fecha 21 de noviembre de 2025, la Gerencia de Administración y Finanzas, solicita a la Jefatura de la Oficina de Desarrollo y Presupuesto la Certificación de Crédito Presupuestal por S/ 16,050.00 (dieciséis mil cincuenta con 00/100 soles), a fin de atender el pago de SUBSIDIO POR FALLECIMIENTO, SEPELIO Y LUTO, según cláusula primera del acta de negociación colectiva de trabajo periodo 2023;

Que, mediante Acuerdo Nro. 001 del Acta de Sesión Extraordinaria N° 10-2025 – Sesión Extraordinaria de la Comisión de Dirección Transitoria de la EPS MOYOBAMBA S.A., de fecha 02 de diciembre de 2025, se acordó Autorizar la Modificación Presupuestaria en el Nivel Funcional Programático Tipo 03 - Créditos y Anulaciones en el Rubro RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS – RDR – Rubro 09 – Gastos Corriente, de acuerdo al Informe N° 130-2025-EPS-M/GG, de fecha 28 de noviembre de 2025, presentado por la Gerencia General de la EPS MOYOBAMBA S.A.;

Que, mediante Informe N° 215-2025-EPS-M/GG/ODP, de fecha 03 de diciembre de 2025, el jefe (e) de la Oficina de Desarrollo y Presupuesto, luego de la revisión de los recursos disponibles en los clasificadores de gastos 2.2.2.1.3.1 (Gasto de Sepelio y Luto del Personal Activo), concluye que SI SE CUENTA CON DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL para el respectivo pago;

Que, mediante el Informe N° 218-2025-EPS-M-GG/GAF/ORH, de fecha 04 de diciembre de 2025, emitido por la CP. Laura Noriega Padilla – Jefe de la Oficina de Recursos Humanos, señala que, corresponde el subsidio el equivalente a 3 Unidades Impositivas Tributarias – UIT (S/ 5,350.00), siendo el monto de S/ 16,050.00 (dieciséis mil cincuenta con 00/100 soles) al trabajador ANDRES ANDRADE JAIME, solicitando su aprobación mediante acto resolutivo y el pago del mismo;



**"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"**

**#EPS en RAT**

Empresa prestadora de servicios de saneamiento en Régimen de Apoyo Transitorio

## **RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 146-2025-EPS-M/GG**

Que, mediante el Informe N° 0213-2025-EPS-M-GG/GAF, de fecha 05 de diciembre de 2025, la Gerencia de Administración y Finanzas, hace llegar los documentos que sustentan el trámite por SUBSIDIO SEPELIO Y LUTO, a favor del trabajador ANDRES ANDRADE JAIME, según la cláusula primera del acta de negociación colectiva de trabajo periodo 2023, el mismo que deberá ser aprobado mediante acto resolutivo;

En ese contexto, corresponde mencionar lo dispuesto por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba el TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, donde en su Artículo IV, numeral 1.7 del Título Preliminar, establece el Principio de Presunción de Veracidad "En la tramitación del procedimiento administrativo, se presume que los documentos y declaraciones formulados por los administrados en la forma prescrita por esta Ley, responden a la verdad de los hechos que ellos afirman. Esta presunción admite prueba en contrario", en acatamiento de lo dispuesto por la preciada norma, se debe tener por verdaderos todos los documentos que sustentan el presente acto resolutivo.

Como puede evidenciarse, el trabajador adjunta en copia simple Acta de Defunción emitido por RENIEC, Certificado de Defunción emitido por el Ministerio de Salud, DNI de la fallecida y DNI del recurrente, por lo que corresponde el otorgamiento del beneficio de subsidio por fallecimiento y por sepelio y luto de familiar directo (hermana), en virtud de lo establecido en la cláusula primera del acta final de negociación colectiva del año 2023, advirtiendo el estado actual del trabajador ante la pérdida de su familiar, sin perjuicio del privilegio de controles posteriores a ser aplicado por la entidad;

Que, en consecuencia, en aplicación del Principio de Legalidad, previsto en el numeral 1.1 del inciso 1, del artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 y cláusula primera del acta final de negociación colectiva del año 2023, estando a los dispositivos legales antes citados y tomando en cuenta los argumentos anteriores referidos, corresponde estimar la presente solicitud;

Que, mediante Resolución Directoral N° 000029-2023-OTASS-DE, de fecha 10 de marzo de 2023, se designa al señor IVÁN GUSTAVO REÁTEGUI ACEDO, identificado con DNI N°01130970 como Gerente General de la Empresa Prestadora de Servicios de Saneamiento de Moyobamba Sociedad Anónima – EPS MOYOBAMBA S.A., en el marco de lo dispuesto en el Decreto Legislativo N°1280, Decreto Legislativo que aprueba la Ley del Servicio Universal de Agua Potable y Saneamiento; y se le DELEGAN LAS FACULTADES DE GERENTE GENERAL de la EPS Moyobamba S.A; así como aquellas establecidas en el Estatuto Social de la Entidad, inscrito en la partida N°11001045 de la oficina registral de Moyobamba;

Con el visto de la Gerencia de Asesoría Jurídica, Gerencia de Administración y Finanzas, Jefatura de la Oficina de Recursos Humanos, y en uso de las facultades y atribuciones conferidas a este despacho a través del Estatuto Social de la Empresa;

### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. – RECONOCER Y OTORGAR** a favor del trabajador **ANDRES ANDRADE JAIME**, en su calidad de hermano, el Subsidio por fallecimiento y por sepelio y luto, beneficio que le asiste por la causante que en vida fuera su hermana doña YANETH ELIZABETH



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

#EPS en  
RAT

Empresa prestadora de  
servicios de saneamiento  
en Regímenes de Apoyo  
Transitorio

## RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 146-2025-EPS-M/GG

ANDRADE MAS, el importe de de S/ 16,050.00 (dieciséis mil cincuenta con 00/100 soles), conforme a los considerandos expuestos en la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO. - DISPONER** que la Gerencia de Administración y Finanzas de la EPS MOYOBAMBA S.A., reconozca el pago correspondiente, **QUEDANDO SUPEDITADO A LA EXISTENCIA DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL Y FINANCIERA**, de conformidad con las normas legales a que se refiere el Capítulo IV – Ejecución Presupuestaria, Título II del Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado por Decreto Supremo N° 304-2012-EF, y las normas pertinentes de las respectivas leyes anuales de presupuesto del sector público.

**ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER** a la Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones, que proceda a publicar la presente resolución en el Portal Institucional de la EPS Moyobamba S.A. ([www.epsmoyobamba.com.pe](http://www.epsmoyobamba.com.pe)).

**ARTÍCULO CUARTO. - NOTIFICAR** la presente resolución al trabajador ANDRES ANDRADE JAIME, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Asesoría Jurídica, Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Desarrollo y Presupuesto, Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones, y demás instancias competentes interesadas.

**REGÍSTRASE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE**



EPS MOYOBAMBA S.A.  
Ing. Iván Gustavo Reátegui Acedo  
GERENTE GENERAL